

Kreisstadt Beeskow

Informationsvorlage Nr.:	IV/109/2024/BM		öffentlich			
Bezeichnung des TOP:	Organisationsuntersuchung mit Stellenbemessung und -bewertung/-analyse der Stadtverwaltung Beeskow					
Zuständiger Fachbereich:	Bürgermeister					
Beratende Gremien			Abstimmungsergebnis			
Gremium	Sitzungsdatum		Ja	Nein	Enth.	Befan.
Hauptausschuss	24.09.2024	Stadtverordnete				
		Sachkundige Bürger				
Beschlussorgan:		Abstimmung	StV	SB		
		Festgelegte Stimmenzahl:				
Federführender Fachbereichsleiter/in:	Czaplinski, Robert	Anwesende Stimmberechtigte:				
		Ja-Stimmen:				
Bürgermeister/ Vorsitzender HFA:		Nein-Stimmen:				
		Enthaltungen:				
Datum:	13.09.2024	Ausschluss wegen Befangenheit:				

Durchführung:

KBK Expertise wurde beauftragt, eine Organisationsuntersuchung mit Stellenbemessung und -bewertung/-analyse der Stadtverwaltung Beeskow durchzuführen.

Ziele:

Die Stadt Beeskow steht vor den Herausforderungen des kommunalen Wandels. Die Untersuchung verfolgt folgende Kernziele:

- Fachkräftegewinnung und Mitarbeiterbindung: Strategien zur Sicherung und langfristigen Bindung von qualifiziertem Personal.
- Neue Arbeitsweisen: Modernisierung und Optimierung von Arbeitsabläufen, um effizienter zu arbeiten.
- Digitalisierung: Vorantreiben der digitalen Transformation innerhalb der Verwaltung.
- Demografischer Wandel: Sicherstellung der Übertragung von Erfahrungswissen bei Personalwechseln.
- Organisationsstrukturen: Analyse der bestehenden Verwaltungsstrukturen, um Prozesse zu optimieren und Verantwortlichkeiten klar zu definieren.

Externe Unterstützung:

Das Büro KBK Expertise bringt umfassende Erfahrung in der kommunalen Verwaltung ein. Der Projektleiter, ehemaliger Personalleiter und Dozent, verfügt über fundiertes Wissen zur Stellenbewertung, Organisationsentwicklung und Prozessoptimierung.

Fokus der Untersuchung:

Organisationsanalyse:

Untersuchung der Aufbau- und Ablauforganisation, um Verbesserungspotenziale zu identifizieren und weiterhin eine effiziente und bürgernahe Verwaltung zu gewährleisten.

Stellenbemessung und -bewertung/-analyse

Präzise und transparente Stellenbewertungen sind entscheidend für faire Vergütung und dienen als Grundlage für Anforderungsprofile, Stellenausschreibungen und Arbeitszeugnisse. Durch die Veränderungen der letzten Jahre ist eine Aktualisierung erforderlich.

Notwendigkeit: Externe Expertise entlastet das Personalwesen und gewährleistet qualitativ hochwertige Ergebnisse bei der Organisationsuntersuchung und Stellenbewertung.

Schlussfolgerung und Empfehlung:

Die Organisationsuntersuchung und Stellenbewertung durch KBK Expertise wird die Stadtverwaltung effizienter und zukunftsfähiger gestalten. Der Hauptausschuss wird gebeten, den Prozess positiv zu begleiten.

Finanzielle Auswirkungen:

Die Ergebnisse fließen als Grundlage für die Personalhaushaltsplanung 2025 ein.

Anlagenverzeichnis: